

Código de Conduta



Revisado e atualizado em
17 maio 2022



MENSAGEM



Acreditamos que empresas transformadoras possuem a ética e a integridade como elementos essenciais em seus negócios, por isso com soluções jurídicas em ESG e PROTEÇÃO DE DADOS procuramos fortalecer a ética e a integridade nas relações das organizações.

Com o presente CÓDIGO DE CONDUTA procuramos disseminar comportamentos éticos, íntegros e sustentáveis na nossa atuação e relação com parceiros, colaboradores, clientes, Poder Público e sociedade.

Joinville, 17 de maio de 2022.

Anaruez Mathies



Sumário

Mathies Advocacia

OAB/SC 737

- 03** Introdução
- 03** Nossa missão
- 04** Nosso valores
- 06** Proteção de Dados
- 07** Sigilo das informações
- 08** Brindes, presentes e hospitalidades
- 09** Assédio moral e assédio sexual
- 10** Conflito de interesses
- 10** Direitos Trabalhista
- 11** Home Office
- 12** Canal de Denúncia
- 13** Contatos

Introdução e Missão



Introdução

Esse CÓDIGO DE CONDUTA tem por objetivo tornar expresso os valores da MATHIES ADVOCACIA e disciplinar e orientar nossa atuação com colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros, Administração Pública e sociedade, refletindo o nosso comprometimento com a implementação e disseminação de boas práticas na prestação dos nossos serviços.

Missão

Nossa missão é, por meio de soluções jurídicas em ESG e proteção de dados, com foco no *COMPLIANCE*, auxiliar as organizações na transformação de um mundo mais ético, íntegro e sustentável.



Nossos valores



ÉTICA E INTEGRIDADE

Todos os colaboradores e parceiros da MATHIES ADVOCACIA devem pautar sua atuação de acordo com os preceitos da lei e os valores estabelecidos no presente Código de Conduta, agindo de maneira transparente e honesta.



RESPEITO

Respeito, cordialidade, urbanidade, atitudes colaborativas que promovam a inclusão e diversidade devem sempre estar presentes na nossa atuação, não sendo admitida qualquer conduta imprópria ou desrespeitosa.



TRANSPARÊNCIA

A honestidade e a clareza nas informações e comunicações, respeitadas as situações de sigilo, pautam a nossa atuação e nossa relação com clientes, fornecedores/parceiros e Administração Pública.



COMPROMETIMENTO

Estamos sempre comprometidos com a excelência e dedicação na execução dos nossos serviços e com os valores que orientam nossa atuação.



SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade ambiental, corporativa e social é responsabilidade de todas as organizações. Estamos comprometidos com as questões ambientais e com a promoção da igualdade social, econômica e na tomada de decisões.

Como aplicar nossos valores no dia a dia



ÉTICA E INTEGRIDADE

Caso você receba oferta indevida para execução dos serviços, você deve nos comunicar esse fato imediatamente pelo canal de denúncias ou pelo e-mail compliance@mathies.com.br.



RESPEITO

Você não deve fazer piadas com colegas e clientes ou utilizar apelidos para se referir às pessoas. Se alguém lhe confidenciou algo relacionado a sua vida privada, você não deve comentar isso com outras pessoas sem autorização.



TRANSPARÊNCIA

Seja honesto nas suas relações. Se alguém lhe fizer uma pergunta e você não souber responder no momento, seja transparente e diga que precisa verificar e retorne para a pessoa posteriormente.



COMPROMETIMENTO

Se você tiver dúvidas na execução de alguma atividade, não hesite em pedir ajuda. Se cometeu algum equívoco, comunique imediatamente a pessoa responsável para que juntos possam encontrar uma solução.



SUSTENTABILIDADE

Pense antes de imprimir um e-mail ou documento. Verifique se é mesmo necessário. Estamos pensando em você e no Planeta.

Proteção de Dados

Todos os colaboradores e parceiros devem zelar pelo sigilo e segurança das informações e dados coletados ou recebidos, o que inclui dados físicos, informáticos, digitais e/ou digitalizados. Os dados pessoais tratados devem ser utilizados de acordo com a Política de Privacidade da MATHIES ADVOCACIA. É vedada a utilização ou instalação de softwares sem prévia e expressa autorização e/ou que tragam riscos à segurança do banco de dados. Caso você tenha conhecimento de qualquer não conformidade ou irregularidade nas operações com dados pessoais, efetuadas por nós ou nossos parceiros/fornecedores, é importante que você nos comunique através do canal de denúncias disponibilizado no nosso site ou através do e-mail compliance@mathies.com.br. Para outras solicitações relacionadas à LGPD consulta nossa Política de Privacidade.



Dica

Observe nossa política de proteção de dados e orientações de segurança. Arquivos não devem ser copiados em pendrives ou encaminhados para contas pessoais de colaboradores (e-mail/serviços de armazenamento de dados).

Sigilo das informações

As comunicações, informações e documentos recebidos de clientes são de natureza confidencial e não devem ser divulgados, salvo autorização expressa do cliente, devendo sua utilização ser destinada exclusivamente à execução dos serviços solicitados pelo cliente. Advogados e colaboradores durante e após a vigência do contrato não devem divulgar ou disponibilizar informações sobre o Escritório ou clientes, salvo autorização por escrito ou para atendimento a obrigação legal ou cumprimento de ordem judicial, nos exatos limites estabelecidos pelo Código de Ética e Disciplina da OAB. É expressamente proibida a divulgação da relação de clientes ou a utilização do nome de clientes para promoção institucional do escritório ou pessoal do advogado/colaborador.



Dica

Caso você esteja em local público ou fora do ambiente de trabalho, você deve evitar fazer comentários ou conversar com colegas de trabalho sobre clientes ou demandas do Escritório.

BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES



◆ BRINDES

São itens de baixo valor econômico, com caráter de divulgação ou propaganda, distribuídos de forma generalizada. Brindes podem ser ofertados e recebidos, desde que possam ser revelados publicamente e não sejam considerados suborno.

◆ HOSPITALIDADES

São ofertas de serviços ou despesas com transporte, alimentação, hospedagem, cursos, eventos, congressos ou atividades de entretenimento. As hospitalidades de pequeno valor podem ser concedidas, desde que relacionadas a propósitos legítimos e legais, não configurem conflito de interesse, possam ser reveladas publicamente e não se configurem suborno.

◆ PRESENTES

São bens, serviços ou vantagens que não se configurem como brinde ou hospitalidade e que são recebidos por quem tenha interesse ou seja responsável por determinada decisão. É expressamente vedado o oferecimento de presentes a agentes públicos ou privados.

Assédio Moral e Assédio Sexual



O tratamento digno e respeitoso é direito e dever de todos, por isso não toleramos qualquer atitude ou prática de assédio, intimidação ou ameaça, seja de ordem sexual ou moral.

Caso você esteja sendo assediado ou tenha conhecimento ou suspeita de que alguém está sofrendo assédio por parte de nossos gestores, colaboradores ou parceiros/fornecedores, é importante que você nos comunique tal fato por meio do canal de denúncias disponibilizado no nosso site ou pelo e-mail compliance@mathies.com.br.



CONFLITO DE INTERSSES

O conflito de interesse surge quando, em razão da situação de uma das partes, o processo decisório ou a prática de atos puder ser influenciada por interesses próprios ou de terceiros, em desacordo com os valores e preceitos da MATHIES ADVOCACIA.



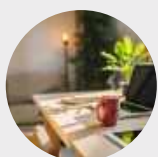
DIREITOS TRABALHISTAS

Nós zelamos pela integridade física e psíquica de nossos colaboradores e pelo cumprimento das normas de segurança e saúde do trabalhador. Não são admitidos trabalho infantil, forçado ou qualquer forma de trabalho escravo.



Home Office

O colaborador que estiver desempenhando suas atividades em sistema home office, além das orientações estabelecidas no presente Código de Conduta, deve também observar as normas a seguir disciplinadas e as políticas específicas do trabalho em sistema home office. O trabalho em home office deve ser executado com o mesmo zelo e comprometimento que o prestado presencialmente.



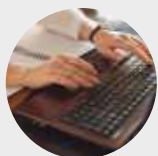
Você deve manter seu espaço de trabalho limpo e organizado, especialmente na situações em que estiver em reuniões virtuais com outros colaboradores, clientes e fornecedores. Quando você trabalha em casa, o seu local de trabalho é como uma extensão da empresa, por isso não misture os documentos de trabalho com seus documentos pessoais.



Mesmo que o ambiente do trabalho desenvolvido em home office seja informal, o você colaborador deve vestir-se de maneira adequada, evitando roupas que usualmente não utilizaria em um ambiental profissional.



No trabalho em home office não há controle de horário pelo Escritório, porém procure executar suas atividades profissionais respeitando o limite de duração diária e semanal estabelecidos no seu contrato de trabalho.



O colaborador deve observar as mesmas normas de segurança, sigilo e proteção de dados estabelecidas para o trabalho presencial.

Canal de Denúncia



Caso você tenha conhecimento de alguma irregularidade ou desvio de conduta cometido por nossos colaboradores ou prestadores de serviço, em violação ao nosso Código de Conduta ou preceitos de lei, faça sua comunicação através do nosso canal de Denúncias disponibilizado no nosso site (www.mathies.com.br) ou pelo e-mail compliance@mathies.com.br.

A sua comunicação é protegida por sigilo e caso você se sinta mais confortável pode fazer a denúncia de forma anônima, sem qualquer tipo de identificação.

Contatos



47 3026-2646



joinville@mathies.com.br



www.mathies.com.br

